

ZARZĄDZENIE R-44/2023

Rektora Uniwersytetu Radomskiego im. Kazimierza Pułaskiego z dnia 25 września 2023 r.

w sprawie: wprowadzenia Regulaminu przyznawania nagród Rektora dla nauczycieli akademickich Uniwersytetu Radomskiego im. Kazimierza Pułaskiego.

Na podstawie:

- art. 23 ust. 1 i 2 oraz art. 145 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 742, z późn. zm.),
- § 52 ust. 1 i 2 Regulaminu pracy Uniwersytetu (t.j. zarządzenie R-34/2023 Rektora Uczelni z dnia 19 lipca 2023 r.)

z a r z ą d z a m, co następuje:

§ 1

1. Wprowadzam Regulamin przyznawania nagród Rektora dla nauczycieli akademickich Uniwersytetu Radomskiego im. Kazimierza Pułaskiego.
2. Regulamin, o którym mowa w ust. 1, stanowi załącznik do zarządzenia.

§ 2

Nadzór nad przestrzeganiem postanowień zarządzenia powierzam Prorektorowi ds. nauki i współpracy z zagranicą.

§ 3

Traci moc zarządzenie R-12/2007 Rektora Politechniki Radomskiej im. Kazimierza Pułaskiego z dnia 9 lipca 2007 r. w sprawie wprowadzenia w życie Regulaminu określającego zasady i tryb przyznawania nagród Rektora Politechniki Radomskiej im. Kazimierza Pułaskiego dla nauczycieli akademickich za osiągnięcia naukowe lub artystyczne, dydaktyczne, organizacyjne albo za całokształt dorobku.

§ 4

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

R E K T O R

prof. dr hab. Sławomir Bukowski

Regulamin przyznawania nagród Rektora dla nauczycieli akademickich Uniwersytetu Radomskiego im. Kazimierza Pułaskiego

§ 1

Regulamin przyznawania nagród Rektora dla nauczycieli akademickich, zwany dalej „Regulaminem”, Uniwersytetu Radomskiego im. Kazimierza Pułaskiego, zwanego dalej „Uniwersytetem”, określa szczegółowe zasady i tryb przyznawania nauczycielom akademickim nagród Rektora za osiągnięcia naukowe, dydaktyczne i organizacyjne oraz za całokształt dorobku, zwanych dalej „nagrodami”.

§ 2

1. Nagrody przyznawane na podstawie Regulaminu pochodzą ze środków funduszu nagród, o którym mowa w art. 145 ust. 2 pkt 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 roku – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 742, z późn. zm.).
2. Nagrody przyznaje się za wyróżniające osiągnięcia naukowe lub w zakresie sztuki, dydaktyczne i organizacyjne oraz za całokształt dorobku.
3. Nagrody **za osiągnięcia naukowe lub osiągnięcia w zakresie sztuki oraz dydaktyczne** dotyczą osiągnięć uzyskanych w **poprzednim roku kalendarzowym**.
4. Nagrody **za osiągnięcia organizacyjne** dotyczą osiągnięć w **poprzednim roku akademickim**.
5. Szczegółowe wytyczne dotyczące przyznania nagród Rektora dla nauczycieli akademickich zawierają załączniki do Regulaminu.

§ 3

1. Nagrody przyznaje corocznie Rektor.
2. Do nagrody Rektora mogą pretendować tylko osiągnięcia wcześniej nienagrodzone nagrodą Rektora bądź nagrodą Ministra Edukacji i Nauki bądź nagrodą Prezesa Rady Ministrów.
3. Nagrody mają charakter nagród indywidualnych lub zespołowych, z tym, że nagrody za osiągnięcia organizacyjne albo całokształt dorobku mają charakter nagród indywidualnych.
4. Nagrody mogą otrzymać nauczyciele akademicki, którzy spełniają łącznie następujące warunki:
 - 1) Uniwersytet jest dla nich podstawowym miejscem pracy i są zatrudnieni w Uniwersytecie co najmniej 1 rok,

- 2) podstawę wniosku o przyznanie nagrody stanowią osiągnięcia dokonane w czasie pozostawania w stosunku pracy z Uniwersytetem, z zastrzeżeniem, że nagrody w zakresie osiągnięć naukowych lub w zakresie sztuki przyznane mogą zostać wyłącznie pracownikom badawczym, badawczo-dydaktycznym i dydaktycznym za osiągnięcia afiliowane w Uniwersytecie, jako miejscu pracy autora.
5. Nie może zostać przyznana nagroda nauczycielowi akademickiemu, który w chwili zgłoszenia wniosku o przyznanie nagrody za dany rok lub w chwili podejmowania przez Rektora decyzji w sprawie przyznania nagrody za dany rok nie jest już pracownikiem Uniwersytetu, z zastrzeżeniem ust. 6. W przypadku złożenia wniosku o przyznanie nagrody dla takiego nauczyciela akademickiego wniosek ten pozostawia się bez rozpatrzenia.
6. Nagroda za całokształt dorobku może zostać przyznana pracownikowi, który w chwili przyznania nagrody nie jest już pracownikiem Uniwersytetu.
7. Wnioski o nagrody nie mogą być złożone w odniesieniu do osób, które w roku akademickim podlegającym ocenie okresowej otrzymały ocenę negatywną lub zostały ukarane karą dyscyplinarną.
8. W danym roku akademickim nauczyciel akademicki może otrzymać tylko jedną nagrodę indywidualną lub zespołową Rektora w danej kategorii.
9. W przypadku nieprzyznania nagrody Ministra Edukacji i Nauki lub Prezesa Rady Ministrów, na wniosek złożony przez Rektora po uzyskaniu pozytywnej opinii Senatu, Rektor może przyznać indywidualną nagrodę I stopnia lub nagrodę zespołową w maksymalnej wysokości.

§ 4

1. Rektor określa odrębnym zarządzeniem ramowe kryteria, rodzaje osiągnięć i sposób ich dokumentowania oraz wysokość nagrody pieniężnej, uwzględniając liczbę uprawnionych nauczycieli akademickich oraz sytuację finansową Uniwersytetu.
2. Nagrodzeni otrzymują nagrodę pieniężną na konto bankowe pracownika oraz dyplom.
3. Lista osób nagrodzonych wraz z dyplomami przesyłana jest do właściwych kierowników podstawowych jednostek organizacyjnych oraz jednostek międzywydziałowych. O przyznaniu nagrody nauczyciel akademicki jest informowany przez kierownika jednostki.
4. Dyplomy nagród Rektora wręczają swoim pracownikom odpowiednio kierownicy podstawowych jednostek organizacyjnych i jednostek międzywydziałowych.
5. Dyplomy nagród za całokształt dorobku oraz nagród indywidualnych I stopnia za osiągnięcia naukowe lub w zakresie sztuki i dydaktyczne wręczane będą w terminie i miejscu określonym przez Rektora.
6. Odpis dyplomu przechowuje się w aktach osobowych nagrodzonego nauczyciela akademickiego.

§ 5

Ustala się następujące kategorie nagród:

1) nagroda za całokształt dorobku;

2) w przypadku nagród o charakterze indywidualnym (I, II lub III stopnia):

a) nagroda za osiągnięcia naukowe lub w zakresie sztuki,

- b) nagroda za osiągnięcia dydaktyczne,
- c) nagroda za osiągnięcia organizacyjne;
- 3) w przypadku nagród o charakterze zespołowym (I, II lub III stopnia):
 - a) nagroda za osiągnięcia naukowe lub w zakresie sztuki,
 - b) nagroda za osiągnięcia dydaktyczne.

§ 6

W przypadku nagrody zespołowej:

- 1) część nagrody przypadającej na jednego członka zespołu nie może przekraczać wysokości nagrody indywidualnej za osiągnięcia naukowe tego samego stopnia;
- 2) wniosek powinien zawierać listę członków oraz wskazywać udział procentowy każdego z członków zespołu, w zależności od wkładu pracy w uzyskanym osiągnięciu, przy czym nagrodę może otrzymać nauczyciel, którego udział w realizacji wnioskowanego do nagrody osiągnięcia zespołu wynosi co najmniej 10%;
- 3) część nagrody przypadającej na jednego członka zespołu nie może być niższa niż 10% stawki;
- 4) członek zespołu, którego udział w realizacji danego osiągnięcia zespołowego wynosi mniej niż 10% otrzymuje dyplom uznania.

§ 7

1. **Nagroda za całokształt dorobku**, przyznawana jest za znaczący dorobek obejmujący wybitne osiągnięcia naukowe, dydaktyczne i organizacyjne. Nagroda przyznawana jest jednorazowo tylko profesorom bądź doktorom habilitowanym, posiadającym minimum 30 letni staż pracy jako nauczyciel akademicki, w tym minimum 15 lat pracy w Uniwersytecie, pod warunkiem złożenia wniosku o rozwiązanie stosunku pracy w związku z przejściem na emeryturę.
2. **Nagrody indywidualne i zespołowe za osiągnięcia naukowe (I, II lub III stopnia)**, przyznawane są w szczególności za:
 - 1) wybitne monografie opublikowane w renomowanych wydawnictwach o zasięgu międzynarodowym (nagroda I stopnia);
 - 2) twórcze osiągnięcia naukowe udokumentowane publikacjami w wysoko punktowanych czasopismach i prestiżowych wydawnictwach (I, II lub III stopnia);
 - 3) patenty wdrożone do praktyki dające efekty finansowe dla Uniwersytetu (I stopnia);
 - 4) oryginalne projekty konstrukcyjne lub technologiczne (II stopnia);
 - 5) patenty (III stopnia);
 - 6) prestiżowe osiągnięcia artystyczne, wystawienie dzieł sztuki na wystawach o zasięgu międzynarodowym lub zajęcie I miejsca w konkursach sztuki o zasięgu międzynarodowym (I stopnia);
 - 7) prestiżowe osiągnięcia artystyczne, wystawienie dzieł sztuki na wystawach o zasięgu ogólnopolskim lub zajęcie I miejsca w konkursach sztuki o zasięgu ogólnopolskim (II stopnia).

3. Nagrody za uzyskanie stopnia lub tytułu naukowego:

- 1) tytułu naukowego profesora przed osiągnięciem 61 roku życia (I stopnia);
- 2) stopnia doktora habilitowanego przed osiągnięciem 51 roku życia (II stopnia);
- 3) stopnia doktora z wyróżnieniem przed osiągnięciem 35 roku życia (III stopnia).

4. Nagrody indywidualne za osiągnięcia organizacyjne lub dydaktyczne (I, II lub III stopnia), przyznawane są w szczególności za:

- 1) znaczące poszerzenie bazy naukowej lub dydaktycznej Uniwersytetu;
- 2) zorganizowanie nowej formy studiów (studia obcojęzyczne, nowy kierunek, makrokierunek itp.);
- 3) opracowanie podręczników o wysokich walorach dydaktycznych, o zasięgu ogólnokrajowym lub międzynarodowym;
- 4) wykonanie projektów badawczych o dużym znaczeniu dla Uniwersytetu finansowanych przez NCN, NCBiR lub przez inne źródła międzynarodowe lub krajowe;
- 5) współpracy z otoczeniem społeczno-gospodarczym, w szczególności w zakresie opracowania programów kształcenia i doskonalenia zawodowego, obejmującego umiejętności niezbędne na rynku pracy;
- 6) efektywne zarządzanie jednostką organizacyjną Uniwersytetu;
- 7) inne – wybitne i szczegółowo uzasadnione osiągnięcia.

§ 8

1. Termin na składanie wniosków o nagrody Rektora dla nauczycieli akademickich w danym roku wyznacza i ogłasza Rektor, z zastrzeżeniem ust. 2. Rektor ma prawo odrzucić wnioski złożone po tym terminie.
2. Wnioski o nagrodę za całokształt dorobku należy złożyć do dnia 30 kwietnia każdego roku wraz z wnioskiem o rozwiązanie stosunku pracy w związku z przejściem na emeryturę.
3. Wnioski o nagrody Rektora składane są do Rektora za pośrednictwem Sekcji Rozwoju Kadry Naukowej, przez:
 - 1) kierowników podstawowych jednostek organizacyjnych;
 - 2) kierowników jednostek międzywydziałowych.
4. Rektor przekazuje otrzymane wnioski do Rektorskiego Zespołu ds. nagród dla nauczycieli akademickich, zwanego dalej „Zespołem” w celu ich zaopiniowania.
5. Zespół dokonuje oceny formalnej i merytorycznej wniosków na podstawie ramowych kryteriów określonych na dany rok w zarządzeniu Rektora.
6. Wypracowane przez Zespół stanowisko w sprawie wniosków oraz listę rankingową osób proponowanych do nagród, ze wskazaniem kategorii i wysokości nagród, Przewodniczący Zespołu przedstawia Rektorowi. Opinia Zespołu nie jest wiążąca dla Rektora.
7. Ostateczną decyzję o przyznaniu nagrody podejmuje Rektor po zapoznaniu się z opinią Zespołu.

8. Rektor może przyznać nagrody także z własnej inicjatywy. Osoby nagrodzone w tym trybie zostają ujęte na odrębnej liście.

§ 9

1. W skład Rektorskiego Zespołu ds. nagród dla nauczycieli akademickich wchodzi Prorektorzy, kierownicy podstawowych jednostek organizacyjnych i jednostek międzywydziałowych.
2. Funkcję przewodniczącego Zespołu pełni Prorektor ds. nauki i współpracy z zagranicą.
3. W przypadku nieobecności w posiedzeniu członka Zespołu, o którym mowa w ust. 1, w wyjątkowych sytuacjach może on delegować swojego zastępcę na podstawie upoważnienia.

§ 10

Wzory wniosków o przyznanie nagród Rektora oraz wzory dyplomów stanowią integralną część Regulaminu w formie załączników odpowiednio od Nr 1 do Nr 5.

WZÓR

.....
jednostka organizacyjna

WNIOSEK
o przyznanie nagrody REKTORA
Uniwersytetu Radomskiego im. Kazimierza Pułaskiego

Zgłaszam wniosek o przyznanie **nagrody INDYWIDUALNEJ** stopnia
za rok

.....
.....
.....
.....
*(osiągnięcia naukowe, dydaktyczne, organizacyjne lub inne osiągnięcia stanowiące
podstawę przyznania nagrody)*

1. Rodzaj i stopień nagrody.....

2. Tytuł i stopień naukowy, imię i nazwisko oraz wiek kandydata.....

3. Data nadania stopnia doktora lub tytułu naukowego.....

.....
(wskazać w przypadku wniosku o nagrodę za uzyskanie stopnia lub tytułu)

4. Zajmowane stanowisko, nazwa jednostki organizacyjnej Uczelni.....

5. Reprezentowana przez kandydata dziedzina i dyscyplina naukowa

6. Informacja o ewentualnych nagrodach przyznanych za dane osiągnięcie
.....
.....

7. Informacja, czy osoba, której dotyczy wniosek, kandyduje do nagrody Rektora z innego tytułu.....
.....
.....

8. Informacja o dotychczas uzyskanych nagrodach w ciągu ostatnich 3 lat

Lp.	Rok	Rodzaj i stopień nagrody	Osiągnięcia

Uzasadnienie wniosku:

.....
podpis pracownika

.....
data

.....
podpis
kierownika jednostki organizacyjnej

Załączniki:

osiągnięcia należy udokumentować:

- publikacja (monografia lub kopia artykułu)*
- recenzje wydawnicze monografii, także inne dostępne recenzje*

WZÓR

.....
jednostka organizacyjna

WNIOSEK
o przyznanie nagrody REKTORA
Uniwersytetu Radomskiego im. Kazimierza Pułaskiego

Zgłaszam wniosek o przyznanie **nagrody ZESPOŁOWEJ** za rok

Za.....
.....
.....
.....
.....
(osiągnięcia naukowe, dydaktyczne, organizacyjne lub inne osiągnięcia stanowiące podstawę przyznania nagrody)

zespołowi w składzie:

Lp.	Imię i nazwisko, tytuł i stopień naukowy ¹	Dziedzina i dyscyplina naukowa ²	Liczba punktów ³	Wkład pracy w % ⁴	Wartość slotu publikacyjnego w danym roku kalendarzowym

Wyszczególnienie osiągnięć⁵

Lp.	Nazwa czasopisma/ monografii	Unikatowy identyfikator czasopisma ⁶	Autor, tytuł publikacji	Vol.	Rok	strony	Liczba punktów

Podstawa utworzenia i działania zespołu rozwiązującego konkretny problem badawczy lub realizującego konkretne zadanie dydaktyczne albo przedsięwzięcie organizacyjne

.....
.....
.....
.....

Uzasadnienie wniosku:

.....
podpis pracownika

.....
data

.....
podpis
kierownika jednostki organizacyjnej

Załączniki:

- 1)
- 2)
- 3)

¹ należy wymienić wszystkie osoby uczestniczące w pracy zespołowej

² w przypadku zadeklarowanych dwóch dyscyplin podać dyscyplinę, do której przydzielono osiągnięcie

³ liczba punktów za osiągnięcie, wyliczona zgodnie z wytycznymi ewaluacji

⁴ podany udział powinien być uzgodniony ze wszystkimi członkami zespołu

⁵ osiągnięcia należy udokumentować, unikatowy identyfikator czasopisma podać zgodnie z komunikatem MEiN

⁶ osiągnięcia należy udokumentować, unikatowy identyfikator czasopisma podać zgodnie z komunikatem MEiN

WZÓR

logo Uczelni

(tytuł/stopień naukowy, imię/imiona i nazwisko)

otrzymuje

NAGRODĘ REKTORA

za całokształt dorobku

Rektor

(tytuł/stopień naukowy,
imię i nazwisko Rektora,
podpis)

Radom, dnia..... roku

WZÓR

logo Uczelni

(tytuł/stopień naukowy, imię/imiona i nazwisko)

otrzymuje

NAGRODĘ REKTORA
indywidualną I/II/III stopnia*

za osiągnięcia naukowe/w zakresie sztuki/dydaktyczne/organizacyjne*

Rektor

(tytuł/stopień naukowy,
imię i nazwisko Rektora,
podpis)

Radom, dnia roku

*wybrać właściwe

WZÓR

logo Uczelni

(tytuł/stopień naukowy, imię/imiona i nazwisko)

otrzymuje

zespołową
NAGRODĘ REKTORA

za osiągnięcia naukowe/w zakresie sztuki/dydaktyczne/organizacyjne*

Rektor

(tytuł/stopień naukowy,
imię i nazwisko Rektora,
podpis)

Radom, dnia roku

**wybrać właściwe*